



## RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Titre reconnu et inscrit au RNCP,  
diplôme de niveau BAC+4



### Accessible en :

- contrat de professionnalisation
- contrat d'apprentissage



### Lieux :

- Aulnoy-lez-Valenciennes, Laon, Lens, Roubaix



### Durée et rythme :

- 2 ans
- Rythme selon les établissements



### Contacts :

#### Aulnoy-lez-Valenciennes

03.27.51.35.15  
contact@tertiaformationccihdf.com

#### Laon

03.23.27.00.10  
cfa@aisneformationccihdf.com

#### Lens

03.21.79.42.42  
apprentissage@siadep.com

#### Roubaix

03.20.24.23.23  
contact@cepreco.fr



## OBJECTIFS

Au cœur des évolutions des organisations, le/la Responsable des Ressources Humaines contribue stratégiquement et opérationnellement à la mise en place des plans d'action RH pour assurer le développement pérenne de l'entreprise. Détecter les compétences, gérer, valoriser les Hommes et développer les RH en prenant en compte les contraintes et les risques sont ses principales préoccupations.

## CAPACITÉS REQUISES

- Avoir l'esprit d'initiative
- Avoir des qualités de communication
- Etre discret(e)
- Etre concentré(e)
- Avoir un bon niveau d'expression écrite
- Savoir respecter des règles de confidentialité
- Avoir le sens des responsabilités

## DÉBOUCHÉS

- Adjoint(e) de DRH ou Responsable des Ressources Humaines
- Responsable de formation, responsable de la gestion des compétences
- Responsable de la paie, administration du personnel
- Chargé(e) de recrutement

## ADMISSION

- Tous publics (étudiants, salariés, demandeurs d'emploi...) titulaires d'un BAC+2 à dominante tertiaire ou d'une certification de niveau 5 minimum
- Dépôt d'un dossier de candidature
- Entretien de motivation
- Sélection sur dossier

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu des connaissances
- Certification par bloc de compétences (études de cas, simulations d'entretiens/ d'évaluations de collaborateurs, soutenances de projets...)

## VALIDATION

Titre reconnu par l'État et inscrit au RNCP au niveau 6 (BAC+4)

## CONTENU DE LA FORMATION

- Fonction RH et stratégie d'entreprise
- Recrutement, intégration, fidélisation
- Gestion des compétences, des carrières et de la diversité
- Formation professionnelle
- Droit
- Gestion du personnel et relations avec les organismes extérieurs
- Gestion de la paie
- Diagnostic social, climat social et conditions de travail
- Outils de gestion
- Développement personnel
- Communication interpersonnelle
- Anglais
- Performance RH de l'entreprise, culture de l'entreprise et RSE
- Recrutement
- Mobilité internationale, GPEC approfondie
- Pilotage de la masse salariale et des rémunérations
- Management des équipes et de projet
- Outils d'efficacité personnelle, communication interne et externe, pilotage du changement

**+60 formations en alternance**

**2 400 entreprises partenaires**

**+400 formateurs**

**87 % taux de réussite aux examens**

**81 % taux d'insertion professionnelle**

**+2 300 apprentis alternants**

### Le Pack Alternance

- infos sur les métiers
- infos sur l'alternance
- accompagnement personnalisé
- techniques de recherche d'emploi
- accès aux offres de nos partenaires